

長く働き続けられる環境づくり



イノベーションを創造するためには、従業員一人一人が心身ともに健康的で充実した日々を過ごせることが大切です。そのために、男女ともに働きやすく、そして休みやすい社内環境づくりを推進しています。

家庭と仕事の両立 出産や介護があっても働き続けられる環境

出産・育児休業制度

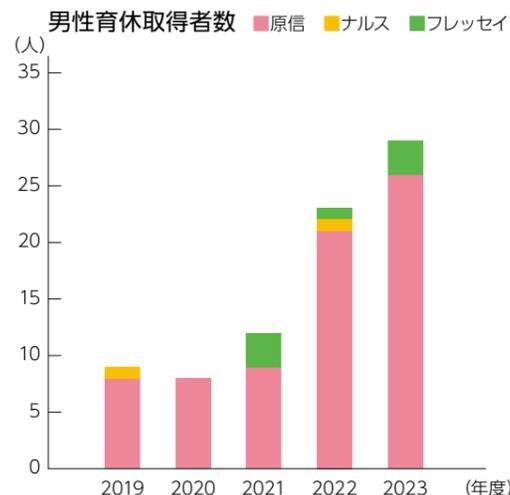
原信・ナルスでは、従業員向けに「出産・育児休業制度説明会」を開催することで、同制度の取得を促進しています。制度説明の他に、育児休業を経て復帰した社員による体験談発表を行っています。出産時の体験や復帰後の仕事・育児両立のコツなど、経験者だからこそ話せる内容が毎回好評です。

男性の育児休業制度取得

男性の育児休業制度取得を促進しています。休業取得者はそれぞれ取得の期間やタイミングも異なりますが、「初めての出産、子育てに不安が多いので、夫婦で協力して赤ちゃんを迎えたい」「復帰する妻が仕事に専念できるよう、サポートしたい」と、かけがえのない時間をご家族と過ごしています。従業員の育児経験は、お店づくり、商品づくりなどにも反映されます。

両立支援コーディネーターの設置

原信・ナルスでは2023年度より人事教育部に新たに両立支援コーディネーターを配置しました。仕事と育児・介護・病気の両立をより円滑にすすめるため、会社制度の説明や社員と地域社会や公的サポートとの連携など休職中のサポートや復職支援をコーディネートして、キャリア継続を支援します。



両立支援コーディネーターによるサポート

家庭と仕事を両立し女性でも働きやすい企業に

原信・ナルスは、子育てサポート企業「くるみん」認定および、新潟県で女性労働者の育成・登用などに積極的に取り組める「ハッピー・パートナー企業」に認定されています。



群馬いきいきカンパニー認定

群馬県では、育児・介護と仕事の両立、職場における女性の活躍推進、従業員のワーク・ライフ・バランスの推進などに取り組む企業を「群馬いきいきカンパニー」として認証しています。フレッセイでは、特に優れた取り組みを行う企業に与えられるゴールド認証を取得し、すべての従業員が働きやすい環境づくりを推進しています。



健康

健康宣言

当社グループはお客様に「豊かさ・楽しさ・便利さ」をご提供することを目指していますが、これは「従業員が健康であってこそ、地域のお客様の健康な食生活を支えることができる」との考えのもと、健康経営を推進しています。

健康経営宣言

地域のお客様の健康貢献
商品、サービスの提供で地域の健康と未来に貢献します。

自発的な行動を重視した「からだ」の健康づくり
豊かな人生を歩むために健康づくりを習慣にします。

メンタルヘルスケアを重視した「こころ」の健康づくり
明るく、闊達、イキイキとした職場で、健康に働きます。

健康経営優良法人認定

原信・ナルスおよび株式会社アイテックは、経済産業省が進めている健康経営優良法人認定制度において、健康経営優良法人として認定されました。

原信・ナルスは3年連続の認定、アイテックは2023年度に初めての認定となります。



メンタルケア

体だけでなく、心も健康でいられるよう様々な取り組みを行っています。

- ①メンタルヘルプ専用相談窓口の設置
- ②メンタルケア教育
- ③カウンセリングの実施

通報・相談窓口

全従業員が正しく理解できるようにeラーニングを活用したハラスメント研修を開始しました。

また、当社グループでは、従業員からの各種相談・指摘等について、従業員が直接通報できる内部通報相談窓口を開設しています。窓口は内部(各社労働組合・労務企画室)、外部(顧問弁護士)に設置し、関連部署と連携しながら働きやすい職場環境の整備に努めています。

有給休暇取得推進の取り組み

社内定例会議の開催頻度見直し、人員不足の店舗への応援体制構築、定期的な連休の取得推進など、有給休暇の取得しやすい環境の整備に取り組むことで、有給休暇取得率は年々向上しています。

原信・ナルスでは、「半日有給休暇制度」の導入、フレッセイでは連休・有休取得のパターンを増やし、年に4回、3連休以上の取得できるようになりました。これからも有給休暇を取得しやすい環境づくりに向けて取り組んでまいります。

有給休暇取得率推移(レギュラー社員)

